

△ Pensez à mettre le son !

On ne vous demandera pas tout le temps de lettre de motivation. Mais quand on le fera, ne pas en envoyer pourrait tout simplement vous disqualifier. Quelles sont les bonnes pratiques ?

Tout d'abord, il ne s'agit pas d'écrire un roman sur vous. Une page suffit.

De plus, il est important de consulter les offres d'emplois de l'entreprise (pas seulement celle à laquelle vous répondez) ou la présentation de l'école qui vous intéresse pour bien analyser les attentes de ceux qui vont vous lire. Quels projets en cours dans l'entreprise ou l'école ? Sur quoi insiste-t-on dans l'annonce/le descriptif ? Quels sont les savoir-faire et qualités présentés comme requis ou importants ?

Il vous faudra démontrer dans la lettre :

- que vous avez compris ce qu'attend votre interlocuteur/interlocutrice
- en quoi votre profil va parfaitement s'inscrire dans cet esprit.

Enfin, bien sûr, pensez à faire relire votre lettre... parce qu'on peut laisser des incohérences, des répétitions inélégantes ou des tournures de phrases trop familières mais surtout parce que : l'ORTHOGRAPHE !!!! Si votre lettre est truffée de fautes, elle risque d'aller directement à la poubelle avec votre CV et ça, ce n'est PAS ce que vous voulez.

La série "Les 3 erreurs" ne répondra pas à toutes vos questions sur le sujet mais nous espérons qu'elle permettra à chacun de commencer à réfléchir à son projet... avec le sourire ;-).

Et pour approfondir, RV sur notre site : <https://talentsdunumerique.com/etapes-recrutement>

Suivez aussi l'association Talents du Numérique sur :

- [www.talentsdunumerique.com](http://www.talentsdunumerique.com)
- LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/talentsdunumerique>
- Twitter <https://twitter.com/talentsdunum>
- Facebook <https://www.facebook.com/talentsdunumerique>
- Instagram <https://www.instagram.com/talentsdunumerique>
- Pinterest <https://www.pinterest.fr/talentsdunumerique>